

Załącznik nr 4 do Regulaminu działań wspierających  
doskonałość naukową pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych  
Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

## **Działanie IDUB-04 Excellent Motivation**

### **Regulamin systemu motywacyjnego pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie**

1. W celu wspierania i wyróżnienia pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, których osiągnięcia naukowe i/lub artystyczne mają zasadniczy wpływ na wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej oraz rozwój Uniwersytetu, ustanawia się dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne będące w dyspozycji Rektora.
2. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w danym roku kalendarzowym określa Rektor, biorąc pod uwagę możliwości finansowe Uniwersytetu.
3. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne dla pracowników, o których mowa w ust. 1, wypłacane jest miesięcznie począwszy od stycznia do grudnia danego roku kalendarzowego.
4. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne może zostać przyznane pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym Uniwersytetu, którzy łącznie spełniają następujące warunki:
  - 1) mają wyróżniające osiągnięcia w pracy naukowej i/lub artystycznej. Osiągnięcia te powinny być udokumentowane dokładnie dwoma publikacjami zaraportowanymi do Bibliografii publikacji pracowników UKEN lub dwoma znaczącymi osiągnięciami artystycznymi wykazanymi w systemie POLON w roku poprzedzającym przyznanie dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego (przy czym w przypadku publikacji Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej musi być wskazany jako jedyna afiliacja),
  - 2) są zaliczani do liczby N,
  - 3) Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej jest dla nich podstawowym miejscem pracy, w którym zatrudnieni są w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Kandydatów do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia spośród pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu zgłaszają Przewodniczący Rad Dyscyplin lub Pełnomocnicy Rektora ds. Rozwoju Dyscypliny. Pod uwagę są brane 2 najwyżej punktowane osiągnięcia naukowe i artystyczne liczone zgodnie z zasadami ewaluacyjnymi działalności naukowej i artystycznej. W przypadku pracowników UKEN zatrudnionych na etacie badawczym przez okres przynajmniej 6 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, wynik punktowy pomnaża się przez współczynnik 0,75.
6. W ramach ubiegania się o dodatek motywacyjny można zaraportować publikacje o punktacji 140, 200 i 300, które osiągnęły w danym roku status Early View, gdzie przez status Early View rozumie się sytuację, w której dana publikacja została opublikowana na stronie wydawnictwa/czasopisma w postaci trwałej (tj. ostateczna wersja artykułu, przydzielony i aktywny numer DOI, ustalona liczba stron) oraz posiada datę nadania

statusu Early View. W przypadku artykułów z nauk ścisłych i przyrodniczych, artykuły Early View muszą być zaindeksowane w bazach Scopus i/lub Web of Science i posiadać status Early Access tamże.

7. Przy ocenie osiągnięć wyklucza się publikacje/monografie, które zostały wydane przez wydawnictwa MDPI i Hindawi.
8. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne będzie przyznawane osobom, które znajdują się w nie więcej niż 10% najlepszych wyników w danej dyscyplinie.
9. Jeżeli liczba kandydatów z jednakową liczbą punktów uzyskanych na podstawie dwóch najwyżej punktowanych osiągnięć przekracza 10% w danej dyscyplinie to bierze się pod uwagę kolejne osiągnięcie najwyżej punktowane, a w przypadku gdy wyniki są nadal identyczne uwzględnia się kolejne najwyżej punktowane osiągnięcia aż do uzyskania rozstrzygnięcia.
10. Listy rankingowe z kandydatami przekazywane są do Działu Nauki do końca lutego każdego roku.
11. Dział Nauki przekazuje niezwłocznie listy kandydatów do Rektora, który podejmuje ostateczną decyzję o wypłacie dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego.
12. Rektor wręcza wyróżnionym pracownikom listy gratulacyjne podczas oficjalnej uroczystości. Pracownikom, którzy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne w danym roku kalendarzowym, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie również w następnych latach.