

**PROGRAM STUDIÓW WYŻSZYCH
ROZPOCZYNAJĄCYCH SIĘ W ROKU AKADEMICKIM
2024/2025**

data przyjęcia przez Radę Instytutu

pieczęć i podpis dyrektora

.....

| | |
|------------------------------------|--|
| Studia wyższe na kierunku | ZARZĄDZANIE |
| Dziedzina/y | Nauk społecznych |
| Dyscyplina wiodąca (% udział) | nauki o polityce i administracji – 51% |
| Pozostałe dyscypliny (% udział) | nauki o zarządzaniu i jakości – 49% |
| Poziom | pierwszy |
| Profil | ogólnoakademicki |
| Forma prowadzenia | stacjonarna |
| Specjalności | - |
| Punkty ECTS | 180 |
| Czas realizacji (liczba semestrów) | Sześć semestrów (3 lata) |
| Uzyskiwany tytuł zawodowy | licencjat |
| Warunki przyjęcia na studia | <p>Nowa matura:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wynik egzaminu maturalnego z języka polskiego (poziom podstawowy lub rozszerzony); • wynik egzaminu maturalnego z wybranego jednego przedmiotu: wiedza o społeczeństwie, matematyka, historia, geografia, informatyka (poziom podstawowy lub rozszerzony). <p>Stara matura:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wynik egzaminu maturalnego z języka polskiego; • wynik egzaminu maturalnego z wybranego jednego przedmiotu: wiedza o społeczeństwie, matematyka, historia, geografia, informatyka. |

Efekty uczenia się

| Symbol efektu kierunkowego | Kierunkowe efekty uczenia się | Odniesienie do efektów uczenia się zgodnych z Polską Ramą Kwalifikacji | |
|---|---|--|---|
| | | Symbol charakterystyk uniwersalnych I stopnia ¹ | Symbol charakterystyk II stopnia ² |
| WIEDZA (absolwent zna i rozumie) | | | |
| K_W01 | terminologię i metodologię badań w zakresie dyscypliny nauki polityce i administracji oraz w dyscyplinach komplementarnych | P6U_W | P6S_WG |
| K_W02 | zasady i normy etyczne związane z działalnością społeczną | | P6S_WK |
| K_W03 | zasady i normy etyczne związane z działalnością dydaktyczną | | |
| K_W04 | zasady i normy etyczne związane z działalnością naukową | | |
| K_W05 | zasady i normy etyczne związane z działalnością praktyczną | | |
| K_W06 | przedstawia genezę nauk o zarządzaniu i ich rozwój w kontekście zmian historycznych, rozumie wpływ czynników ekonomicznych na zarządzanie | | P6S_WK |
| K_W07 | teorie i modele ekonomiczne dotyczące funkcjonowania organizacji | | P6S_WK |
| K_W08 | teorie i modele ekonomiczne dotyczące funkcjonowania całej gospodarki | | |
| K_W09 | funkcjonowanie organizacji | | P6S_WK |
| K_W10 | różnorodne typy, cele, struktury organizacji | | |
| K_W11 | Relacje organizacji z otoczeniem | | |
| K_W12 | procedury i praktyki efektywnego zarządzania organizacjami | | P6S_WK |
| K_W13 | funkcję operacyjną organizacji | | P6S_WG |
| K_W14 | funkcję marketingową organizacji | | |
| K_W15 | funkcję finansową organizacji | | |
| K_W16 | funkcję zarządzania personelem w organizacji | | |
| K_W17 | regulacje prawne, dotyczące funkcjonowania organizacji | | P6S_WG |
| K_W18 | regulacje prawne, dotyczące funkcjonowania całej gospodarki | | |
| K_W19 | metody niezbędne do podejmowania decyzji w organizacjach | | P6S_WG |
| K_W20 | narzędzia, w tym techniki pozyskiwania, analizy i ochrony danych, potrzebne do podejmowania decyzji w organizacjach | | |
| K_W21 | wiedzę o zaawansowanych zasadach tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości | | P6S_WK |
| K_W22 | zaawansowane zasady i koncepcje teorii ekonomii dotyczące funkcjonowania rynku oraz racjonalnego gospodarowania ograniczonymi zasobami | | P6S_WK |
| K_W23 | zaawansowane mechanizmy systemu finansowego w państwie i jego wpływu na zarządzanie organizacją | | P6S_WK |

¹ Zgodnie z załącznikiem do ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2016 r. poz.64 z późn. zm.)

² Zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji (Dz. U. z 2018 r. poz. 2218).

| | | | |
|--|--|-------|--------|
| K_W24 | procesy zarządzania i wykorzystuje je w działalności organizacji | | P6S_WK |
| K_W25 | ma wiedzę z zakresu komunikacji interpersonalnej i społecznej | | P6S_WK |
| K_W26 | ma wiedzę o współczesnych technikach i metodach informacyjno-komunikacyjnych wykorzystywanych w zarządzaniu z uwzględnieniem osób ze specjalnymi potrzebami | | |
| K_W27 | projektowanie i prowadzenie badań z zakresu nauk społecznych, zarządzania i dyscyplin komplementarnych, a w szczególności problemy badawcze, metody, techniki i narzędzia badawcze | | P6S_WK |
| K_W28 | przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje zmian zachodzących w organizacjach i ich otoczeniu oraz rozumie potrzebę ich przewidywania | | P6S_WG |
| K_W29 | pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej oraz prawa autorskiego | | P6S_WK |
| K_W30 | bezpieczeństwo i higienę pracy w organizacjach | | P6S_WK |
| K_W31 | język obcy na poziomie odpowiadającym wymaganiom określonym dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego | | P6S_WK |
| UMIEJĘTNOŚCI (absolwent umie i potrafi) | | | |
| K_U01 | posługiwać się terminologią z zakresu nauk społecznych i zarządzania oraz wykorzystywać ją do analizowania, interpretowania i wyjaśniania procesów i zjawisk społecznych | | P6S_UW |
| K_U02 | analizować i rozwiązywać problemy poprzez pozyskanie i przetworzenie informacji prowadzących do ograniczenia ryzyka podejmowania niewłaściwych decyzji oraz pozwalających na wyciąganie wniosków | | P6S_UW |
| K_U03 | wykorzystać krytyczne myślenie (w zakresie nauk społecznych i powiązanych dyscyplin) wspomagające proces podejmowania decyzji | | P6S_UW |
| K_U04 | prezentować w sposób czytelny i przekonujący analizy dotyczące aspektów zarządzania organizacjami w formie pisemnej i ustnej | | P6S_UW |
| K_U05 | posiada umiejętności interpersonalne, komunikacyjne oraz pracy zespołowej | | P6S_UO |
| K_U06 | kierować się standardami etycznymi w praktyce biznesowej dotyczącymi rozwiązywania konfliktów oraz realizacji celów organizacji | P6U_U | P6S_UO |
| K_U07 | wykorzystać standardowe narzędzia i metody w celu prognozowania procesów i zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu | | P6S_UW |
| K_U08 | wykorzystać standardowe narzędzia i metody w celu prognozowania procesów i zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu | | |
| K_U09 | dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji, wykorzystując ujęcia teoretyczne | | P6S_UK |
| K_U10 | konstruktywnie opiniować i oceniać pracę innych oraz wykazywać zdolność do formułowania własnych sądów | | P6S_UU |
| K_U11 | identyfikować zasoby i możliwości ich najlepszego wykorzystania w kierowaniu organizacją | | P6S_UO |
| K_U12 | posługiwać się językiem obcym na poziomie odpowiadającym wymaganiom określonym dla | | P6S_UK |

| | | | |
|--|---|-------|--------|
| | poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego | | |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE (absolwent jest gotów do) | | | |
| K_K01 | uczestniczenia w kreowaniu projektów społecznych | P6U_K | P6S_KO |
| K_K02 | rozwoju zdolności interpersonalnych i efektywnego ich stosowania | | P6S_KO |
| K_K03 | dalszego kształcenia | | P6S_KK |
| K_K04 | odpowiedzialności i wyzwań związanych z wykonywanym zawodem oraz obowiązujących norm etycznych i moralnych | | P6S_KO |
| K_K05 | skutecznego komunikowania się, negocjowania i przekonywania oraz planować i organizować pracę własną i w zespole | | P6S_KO |
| K_K06 | podjęcia decyzji oraz identyfikowania priorytetów w ramach realizowanych zadań indywidualnych i zespołowych | | P6S_KO |
| K_K07 | identyfikowania i rozstrzygania problemów pojawiających się w pracy zawodowej oraz formułowania sądów w ważnych sprawach społecznych i światopoglądowych | | P6S_KO |
| K_K08 | brania udziału w budowaniu projektów społecznych o różnym charakterze, rozumiejąc ich aspekty ekonomiczne i zarządcze | | P6S_KO |
| K_K09 | odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów w rozwiązywaniu problemów pojawiających się w pracy zawodowej, zachowując zasady postępowania etycznego | | P6S_KK |
| K_K10 | odpowiedzialnego przygotowania się do swojej pracy, projektowania i wykonywania działań w zakresie mu powierzonym | | P6S_KO |
| K_K11 | prezentowania postawy poszanowania ochrony praw własności intelektualnej i ma świadomość odpowiedzialności prawnej za podejmowane inicjatywy publikacji wyników badań | | P6S_KR |
| K_K12 | myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy | | P6S_KO |
| K_K13 | wykazywania wrażliwości na kwestie etyczne, społeczne oraz na różnice kulturowe | | P6S_KR |

| | |
|---------------------|---|
| Sylwetka absolwenta | <p>Studia pierwszego stopnia na kierunku Zarządzanie mają na celu wykształcenie absolwenta znającego metodologię badań i terminologię w zakresie nauk o polityce i administracji, zarządzania oraz w dyscyplinach uzupełniających, jak ekonomia, finanse, nauki prawne. Absolwent posiada wiedzę z zarządzania oraz z dyscyplin pokrewnych, zna zaawansowane zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości i jest przygotowany do działania w sposób przedsiębiorczy. Posiada umiejętności i kompetencje do rozpoznawania, diagnozowania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz do określenia wpływu otoczenia: technologicznego, społecznego, politycznego, prawnego, ekonomicznego i ekologicznego, na funkcjonowanie organizacji i całej gospodarki.</p> <p>Absolwent posiada umiejętności samodzielnego i zespołowego przygotowania opracowań dotyczących funkcjonowania organizacji, sektora i całej gospodarki oraz komunikatywnego ich przedstawiania w języku polskim i wybranym języku obcym. Jest przygotowany do samodzielnego uczenia się i aktualizowania wiedzy oraz do przestrzegania zawodowych standardów etycznych.</p> <p>Absolwent studiów pierwszego stopnia na kierunku Zarządzanie wykazuje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> wiedzą z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz dyscyplin komplementarnych, w tym nauk o polityce i administracji, pozwalającą na zrozumienie i analizę poznawczą procesów i zasad zachodzących w zarządzaniu, |
|---------------------|---|

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • umiejętnościami społecznymi (interpersonalnymi) oraz technicznymi w stopniu umożliwiającym stosowanie adekwatnych do sytuacji metod i technik menedżerskich, • umiejętnością przedsiębiorczą (wewnątrzorganizacyjnej bądź w środowisku) identyfikacji szans, • umiejętnością pozyskiwania, gromadzenia, przetwarzania i wykorzystywania wyników badań, w tym również (w stopniu adekwatnym do tego stopnia studiów) na potrzeby badań naukowych. <p>W ramach studiów absolwent zapoznał się z ekonomicznymi, psychospołecznymi, organizacyjnymi i technicznymi aspektami zarządzania. Zdobył także wiedzę i umiejętności z zakresu zasad tworzenia i rozwoju organizacji, a także wykorzystywania innowacji.</p> <p>Posiada szerokie umiejętności z zakresu diagnozowania procesów zmian w organizacjach – ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji.</p> <p>Perspektywy zawodowe to przesunięcie na ścieżce kariery w stronę wysokich i najwyższych stanowisk kierowniczych bądź w przypadku własnej działalności gospodarczej prowadzenie jej w większym rozmiarze.</p> |
| <p>Uzyskiwane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe</p> | <p>Absolwent studiów na kierunku: Zarządzanie, studia I stopnia, profil ogólnoakademicki jest przygotowany do pracy w charakterze specjalisty organizacji i zarządzania oraz menedżera lub kierownika niższego i średniego szczebla zarządzania w przedsiębiorstwach oraz kierownika zespołu, a także do prowadzenia własnej działalności. Może podjąć pracę w:</p> <ul style="list-style-type: none"> – małych i średnich przedsiębiorstwach działających niezależnie i w układach sieciowych; – firmach z sektora finansów, – organizacjach pozarządowych, – administracji państwowej i samorządowej, - własnej działalności gospodarczej. <p>Ukończone studia przygotowały absolwenta do budowania i organizacji pracy zespołów projektowych, przeprowadzania analizy rynku i ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej, zarządzania rozwojem przedsiębiorstwa i innowacjami oraz budowania strategii działalności przedsiębiorstw.</p> |
| <p>Dostęp do dalszych studiów</p> | <p>Uzyskany tytuł zawodowy (licencjat) daje możliwość ubiegania się o przyjęcie na studia drugiego stopnia oraz podnoszenia kwalifikacji na studiach podyplomowych.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Jednostka badawczo-dydaktyczna właściwa merytorycznie dla tych studiów</p> | <p>Instytut Zarządzania i Spraw Społecznych</p> |
|---|---|

PLAN STUDIÓW W UKŁADZIE SEMESTRALNYM

Semestr I

Zajęcia dydaktyczne – obligatoryjne

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | | E/- | punkty ECTS |
|---|--------------------|-----------------|---|---|---|---|------------|-------|-----|----------------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | razem | | |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Podstawy zarządzania | 30 | 20 | | | | | | 50 | E | 5 |
| Podstawy rachunkowości | 30 | 20 | | | | | | 50 | E | 5 |
| Podstawy przedsiębiorczości | 30 | 20 | | | | | | 50 | E | 5 |
| Elementy prawa | 30 | 20 | | | | | | 50 | E | 5 |
| Podstawy filozofii i etyki | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 4 |
| Finanse publiczne | 25 | 15 | | | | | | 40 | E | 5 |
| Ochrona własności intelektualnej (Moodle) | | | | | | | 15 | 15 | Z | 1 |
| | 160 | 110 | | | | | 15 | 285 | 5 | 30 |

Pozostałe zajęcia

| rodzaj zajęć | godz | punkty ECTS |
|------------------------|------|----------------|
| Szkolenie biblioteczne | 2 | 0 |
| Szkolenie BHK | 4 | 0 |

Semestr II

Zajęcia dydaktyczne – obligatoryjne

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|------------------------------------|--------------------|-----------------|---|---|---|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| System administracji publicznej | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| Finanse przedsiębiorstw | 25 | 20 | | | | | | 45 | E | 5 |
| Mikroekonomia | 30 | 15 | | | | | | 45 | ZO | 5 |
| Podstawy organizacji i zarządzania | 30 | 15 | | | | | | 45 | E | 5 |
| Zachowania organizacyjne | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| | 115 | 80 | | | | | | 195 | 2 | 21 |

Kursy do wyboru *

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|------------------|--------------------|-----------------|----|---|---|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Język obcy B2-1 | | | 40 | | | | | 40 | Z | 3 |
| Kurs do wyboru 1 | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| Kurs do wyboru 2 | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| | 30 | 30 | 40 | | | | | 100 | 0 | 9 |

* Lista kursów do wyboru będzie ogłaszana przed rozpoczęciem semestru

** Kursy instytutowe lub wykłady ogólnouczeniiane lub moduł science

Semestr III

Zajęcia dydaktyczne – obligatoryjne

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|---|--------------------|-----------------|---|---|---|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Makroekonomia | 30 | 15 | | | | | | 45 | E | 5 |
| Podstawy marketingu | 20 | 10 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| Metody i techniki zarządzania | 25 | 15 | | | | | | 40 | E | 4 |
| Statystyka- wprowadzenie do badań społecznych | 15 | 25 | | | | | | 40 | ZO | 4 |
| | 90 | 65 | | | | | | 155 | 2 | 16 |

Kursy do wyboru*

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|----------------------|--------------------|-----------------|----|---|---|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Język obcy B2-2 | | | 40 | | | | | 40 | Z | 3 |
| Kurs do wyboru 1 | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| Kurs do wyboru 2 | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| Kurs do wyboru 3 | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| Wykład instytutowy** | 15 | | | | | | | 15 | Z | 2 |
| Wychowanie fizyczne | | 30 | | | | | | 30 | Z | 0 |
| | 60 | 75 | 40 | | | | | 175 | 0 | 14 |

* Lista kursów do wyboru będzie ogłaszana przed rozpoczęciem semestru

**Wykład instytutowy – wykład o problematyce z zakresu nauk humanistycznych. Studenci otrzymują dwa kursy do wyboru.

Semestr IV

Zajęcia dydaktyczne – obligatoryjne

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|-----------------------------------|--------------------|-----------------|---|---|---|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Podstawy zarządzania jakością | 20 | 15 | | | | | | 35 | ZO | 3 |
| Marketing w zarządzaniu | 30 | 15 | | | | | | 45 | E | 4 |
| Zarządzanie projektami | 15 | 30 | | | | | | 45 | ZO | 5 |
| Zarządzanie w sektorze publicznym | 25 | 20 | | | | | | 45 | ZO | 5 |
| Przywództwo w biznesie | 20 | 15 | | | | | | 35 | E | 4 |
| | 110 | 95 | | | | | | 205 | 2 | 21 |

Kursy do wyboru*

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|----------------------|--------------------|-----------------|----|---|----|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Język obcy B2-3 | | | 30 | | | | | 30 | E | 4 |
| Wychowanie fizyczne | | 30 | | | | | | 30 | Z | 0 |
| Seminarium dyplomowe | | | | | 15 | | | 15 | Z | 2 |
| Wykład instytutowy** | 20 | | | | | | | 20 | Z | 3 |
| | 20 | 30 | 30 | | 15 | | | 95 | 1 | 9 |

* Lista kursów do wyboru będzie ogłaszana przed rozpoczęciem semestru

**Wykład instytutowy – wykład o problematyce humanistycznej. Studenci otrzymują dwa kursy do wyboru.

Semestr V

Zajęcia dydaktyczne – obligatoryjne

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|-------------------------------|--------------------|-----------------|---|---|---|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Zarządzanie przedsiębiorstwem | 20 | 20 | | | | | | 40 | E | 4 |
| Prawo zamówień publicznych | 20 | 15 | | | | | | 35 | E | 3 |
| Kultura organizacyjna | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| Biznesplan | | 35 | | | | | | 35 | ZO | 3 |
| Audyt i kontrola wewnętrzna | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| | 70 | 100 | | | | | | 170 | 2 | 16 |

Kursy do wyboru*

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|----------------------|--------------------|-----------------|---|---|----|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Kurs do wyboru 1 | 15 | 30 | | | | | | 45 | ZO | 4 |
| Kurs do wyboru 2 | 30 | 15 | | | | | | 45 | ZO | 4 |
| Kurs do wyboru 3 | 30 | 15 | | | | | | 45 | ZO | 4 |
| Seminarium dyplomowe | | | | | 15 | | | 15 | Z | 2 |
| | 75 | 60 | | | 15 | | | 150 | 0 | 14 |

* Lista kursów do wyboru będzie ogłaszana przed rozpoczęciem semestru.

Semestr VI

Zajęcia dydaktyczne – obligatoryjne

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|------------------------------------|--------------------|-----------------|---|---|---|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Innowacje w zarządzaniu | 25 | 15 | | | | | | 40 | E | 4 |
| Zarządzanie zespołami | 15 | 25 | | | | | | 40 | ZO | 3 |
| Public relations w zarządzaniu | 15 | 25 | | | | | | 40 | ZO | 3 |
| Podstawy planowania strategicznego | 15 | 25 | | | | | | 40 | E | 4 |
| Zarządzanie relacjami | 15 | 15 | | | | | | 30 | ZO | 3 |
| | 85 | 105 | | | | | | 190 | 2 | 17 |

Kursy do wyboru*

| nazwa kursu | godziny kontaktowe | | | | | | | E/- | punkty ECTS | |
|----------------------|--------------------|-----------------|---|---|----|---|------------|-----|-------------|-------|
| | W | zajęć w grupach | | | | | E-learning | | | razem |
| | | A | K | L | S | P | | | | |
| Kurs do wyboru 1 | 20 | 15 | | | | | | 35 | ZO | 4 |
| Kurs do wyboru 2 | 15 | | | | | | | 15 | Z | 2 |
| Seminarium dyplomowe | | | | | 15 | | | 15 | Z | 2 |
| | 35 | 15 | | | 15 | | | 65 | 0 | 8 |

* Lista kursów do wyboru będzie ogłaszana przed rozpoczęciem semestru.

Egzamin dyplomowy

| Tematyka | Punkty ECTS |
|--|-------------|
| Egzamin z zagadnień z zakresu zarządzania. Obrona pracy dyplomowej Dyplomant na egzaminie powinien wykazać się ogólną wiedzą i umiejętnościami zdobytymi podczas studiów na kierunku Zarządzanie I stopnia. Egzamin obejmuje treści kształcenia z całego okresu studiów oraz problematykę ujętą w pracy dyplomowej. | 5 |

OPINIA

Instytutowej Rady Samorządu Studentów w Instytucie Zarządzania i Spraw Społecznych

Instytutowa Rada Samorządu Studentów

Pozytywnie opiniuje

Efekty uczenia się, program oraz plan nowego kierunku – Zarządzanie – studia I i II stopnia,
forma prowadzenia: stacjonarna oraz niestacjonarna.

Adamczyk Wiktoria
Król Natalia
Nauki

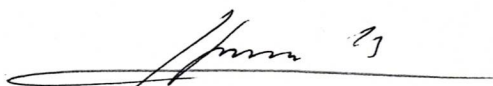
OPINIA

Zespołu Rady Programowej ds. Jakości Kształcenia dla kierunku: ZARZĄDZANIE
w Instytucie Zarządzania i Spraw Społecznych

Zespół Rady Programowej ds. Jakości Kształcenia dla kierunku Zarządzanie

pozytywnie opiniuje

efekty uczenia się, program oraz plan nowego kierunku – Zarządzanie – studia I i II stopnia,
forma prowadzenia: stacjonarna oraz niestacjonarna.



.....
dr hab. Józef Młyński, prof. UKEN- przewodniczący

UCHWAŁA nr IZSS/03/10.04.2024


Rady Instytutu Zarządzania i Spraw Społecznych

z dnia 10 kwietnia 2024 r.

w sprawie zatwierdzenia planów i programów studiów na kierunku

**ZARZĄDZANIE – studia I oraz II stopnia
w trybie stacjonarnym oraz niestacjonarnym**

Rada Instytutu Zarządzania i Spraw Społecznych Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie w głosowaniu w dniu 10 kwietnia 2024 r. podjęła uchwałę dotyczącą zatwierdzenia planów i programów studiów na kierunku Zarządzanie – studia I oraz II stopnia w trybie stacjonarnym oraz niestacjonarnym i poddanie ich dalszej procedurze.

Dyrektor
Instytutu Zarządzania
i Spraw Społecznych

dr hab. Norbert G. Pięka, prof UKEN