

DSP.0201.2.2026

**Zarządzenie Nr R.Z.0211.61.2026**  
**Rektora Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie**  
**z dnia 12 czerwca 2026 roku**

**w sprawie: zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 w zw. z art. 24 ust. 8, art. 126 ust. 2 i art. 432 ust. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.) oraz art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.), § 17 pkt 26, w zw. z § 80 ust. 2 Statutu Uczelni zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia Rektora nr R/Z.0201-95/2020 z dnia 9 listopada 2020 roku z późn. zm. dokonuje się następujących zmian:

- 1) w § 16 ust. 8 otrzymuje nowe następujące brzmienie:  
„Decyzja o przyznaniu dodatku zadaniowego zawiera informację na temat okresu obowiązywania przyznanego dodatku, zakresu zwiększonych obowiązków lub zadań albo charakteru pracy lub warunków jej wykonywania”.
- 2) w § 23:
  - a) usuwa się ust. 3,
  - b) usuwa się ust. 5,
  - c) dodaje się ust. 6 w następującym brzmieniu:  
„Podstawę naliczenia premii regulaminowej dla pracowników stanowi wynagrodzenie zasadnicze, obliczone według stawki zaszeregowania w miesiącu, za który premia jest naliczana. Premia jest wypłacana w terminie wypłaty wynagrodzenia za kolejny miesiąc.”
  - d) dodaje się ust. 7 w następującym brzmieniu:  
„Premia regulaminowa ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.”
  - e) dodaje się ust. 8 w następującym brzmieniu:

„Oszczędności ustalone na podstawie ust. 7 mogą zostać rozdysponowane, w kolejnym miesiącu na podwyższenie premii regulaminowej, o którym mowa w §23a Regulaminu wynagradzania w danych grupach pracowników, w których takie oszczędności powstały (podział grup pracowników jest zgodny z podziałem grup pracowników dla rektorskich komisji ds. premii).”

- 3) dodaje się § 23 a „Podwyższenie premii regulaminowej – do 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim” w następującym brzmieniu:
1. „Podwyższenie premii regulaminowej ma charakter uznaniowy i jest uzależnione w szczególności od:
    - 1) wykonywania zadań wykraczających poza podstawowy zakres obowiązków pracownika,
    - 2) przejęcia obowiązków innego pracownika w trakcie jego nieobecności,
    - 3) realizacji dodatkowych zadań wynikających z poleceń służbowych przełożonego,
    - 4) terminowej i rzetelnej realizacji zadań o szczególnym znaczeniu dla funkcjonowania jednostki,
    - 5) wykonywania zadań wymagających zwiększonego nakładu pracy, dyspozycyjności lub odpowiedzialności,
    - 6) inicjatywy pracownika w usprawnianiu organizacji pracy oraz podejmowania działań podnoszących efektywność wykonywanych zadań.
  2. Wnioski o podwyższenie premii regulaminowej składa bezpośredni przełożony pracownika do Działu Spraw Pracowniczych w nieprzekraczalnym terminie do 3 dni roboczych miesiąca następującego po miesiącu, za który przyznawana jest premia.
  3. Wnioski o podwyższenie premii regulaminowej rozpatruje i opiniuje właściwa dla danej grupy pracowników rektorska komisja ds. premii. Ostateczna akceptacja wniosków należy do Rektora lub Kanclerza zgodnie z kompetencjami.
  4. Wnioskodawca, który nie zgadza się z odmową podwyższenia premii regulaminowej może złożyć pisemne odwołanie do rektorskiej komisji ds. premii w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania takiej informacji. Rektorska komisja ds. premii w terminie 10 dni roboczych od daty wpływu odwołania rozpatruje i opiniuje odwołanie. Ostateczna akceptacja ponownie rozpatrzonych wniosków należy do Rektora lub Kanclerza zgodnie z kompetencjami. W przypadku uznania odwołania, premia jest korygowana w następnym miesiącu rozliczeniowym”.

## § 2

Pozostałe zapisy przedmiotowego Regulaminu nie ulegają zmianie.

### **§ 3**

Traci moc zarządzenie nr R-24/99 Rektora Akademii Pedagogicznej im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie z dnia 15 października 1999 r. w sprawie: premiowania pracowników Uczelni nie będących nauczycielami akademickimi.

### **§ 4**

Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

### **§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie w terminie dwóch tygodni od daty ogłoszenia.

p.o. Rektor

*dr hab. Wojciech Bąk, prof. UKEN*