

### **Wysokość i zasady przyznawania wynagrodzenia z tytułu prac w komisji rekrutacyjnej**

1. W skład komisji rekrutacyjnej wchodzi:
  - przewodniczący,
  - sekretarz,
  - członek,
  - pracownik spoza komisji rekrutacyjnej, biorący udział w jej pracach, w tym egzaminatorzy.
2. Wynagrodzenie bazowe (najwyższe) otrzymuje sekretarz komisji, w przypadku tych kierunków, na których liczba kandydatów była wyższa od 500.
3. Wynagrodzenie dla poszczególnych osób wchodzących w skład komisji rekrutacyjnej, przysługuje tylko z tytułu pracy w jednej komisji rekrutacyjnej w danym roku akademickim.
4. Zbiorcze wykazy wszystkich członków komisji rekrutacyjnych w danym instytucie należy składać do Biura Rekrutacji do końca października danego roku akademickiego, a z tytułu rekrutacji śródrocznej do dnia 15 marca danego roku akademickiego.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, przyznawane jest według poniższych zasad:

#### **Sekretarz**

do 100 wpłat - **800 zł**  
od 101 do 200 wpłat - **1200 zł**  
od 201 do 300 wpłat - **1300 zł**  
od 301 do 400 wpłat - **1400 zł**  
od 401 do 500 wpłat - **1500 zł**  
od 501 do 1000 wpłat - **1700 zł**  
od 1001 wpłat - **1900 zł**

#### **Przewodniczący**

do 100 wpłat – **400 zł**  
od 101 do 500 wpłat – **800 zł**  
od 501 wpłat – **1200 zł**

#### **Członek**

do 100 wpłat – **400 zł**  
od 101 do 500 wpłat – **700 zł**  
od 501 wpłat – **1000 zł**

#### **Pracownik spoza komisji rekrutacyjnej, biorący udział w jej pracach, w tym egzaminatorzy**

do 100 wpłat – **400 zł**  
od 101 do 500 wpłat – **700 zł**  
od 501 wpłat – **1000 zł**