

Działanie IDUB-04 Excellent Motivation

Regulamin systemu motywacyjnego pracowników badawczych i badawczo- dydaktycznych Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

§ 1

1. W celu wspierania, promowania oraz wyróżniania pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, których osiągnięcia naukowe i/lub artystyczne w sposób istotny wpływają na wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej oraz przyczyniają się do rozwoju Uniwersytetu, ustanawia się dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne.
2. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne pozostaje w dyspozycji Rektora Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie.

§ 2

1. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w roku 2026 zostanie ustalona w drodze komunikatu Rektora.
2. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne wypłacane jest jednorazowo w październiku 2026 roku.

§ 3

1. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne może zostać przyznane pracownikom badawczym oraz badawczo-dydaktycznym Uniwersytetu, którzy łącznie spełniają następujące warunki:
 - 1) posiadają wyróżniające osiągnięcia naukowe i/lub artystyczne uzyskane w roku kalendarzowym 2025, udokumentowane:
 - a) dokładnie dwoma osiągnięciami naukowymi zareportowanymi w Bibliografii Publikacji Pracowników UKEN w danej dyscyplinie albo
 - b) dwoma znaczącymi osiągnięciami artystycznymi wykazanymi w systemie POL-on;
 - 2) w przypadku publikacji naukowych Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie musi być wskazany jako jedyna afiliacja;
 - 3) są zaliczani do liczby N w danej dyscyplinie;
 - 4) Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie stanowi dla nich podstawowe miejsce pracy.
2. Przez osiągnięcie naukowe rozumie się publikację naukową (artykuł), monografię naukową/rozdział w monografii, opublikowane w czasopiśmie naukowym ujętym w aktualnym wykazie ministerialnym albo w aktualnym wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe.

§ 4

1. Kandydatów do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego spośród pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych zgłaszają do Rektora Przewodniczący Rad Dyscyplin albo Pełnomocnicy Rektora ds. Rozwoju Dyscypliny.
2. Przy ustalaniu rankingu uwzględnia się dwa najwyżej punktowane osiągnięcia naukowe lub artystyczne, oceniane zgodnie z obowiązującymi zasadami ewaluacji działalności naukowej i artystycznej.

3. W przypadku pracowników zatrudnionych na etacie badawczym przez okres co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, uzyskany wynik punktowy podlega pomnożeniu przez współczynnik 0,75.

§ 5

1. W ramach ubiegania się o dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne dopuszcza się raportowanie publikacji o punktacji 140, 200 oraz 300 punktów, które w danym roku uzyskały status Early View.
2. Przez status Early View rozumie się opublikowanie publikacji na stronie wydawnictwa lub czasopisma w formie ostatecznej, obejmującej:
 - a) finalną wersję artykułu;
 - b) przydzielony i aktywny numer DOI dla publikacji;
 - c) ustaloną liczbę stron.
3. Za datę uzyskania statusu Early View uznaje się dzień zaakceptowania publikacji do druku. Informację o osiągnięciu spełniającym kryteria, o których mowa w podpunktach a)–c) pkt. 2 w § 5, wraz z dokumentacją potwierdzającą spełnienie tych kryteriów, w szczególności w postaci pisma (listu) z redakcji czasopisma lub wydawnictwa, pracownik przekazuje bezpośrednio Przewodniczącemu Rady właściwej dyscypliny.

§ 6

1. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne przyznawane jest osobom, które znajdą się w gronie nie większym niż 10% pracowników z najwyższymi wynikami punktowymi w danej dyscyplinie.
2. W przypadku, gdy wynik obliczeń, o których mowa w ust. 1, nie stanowi liczby całkowitej, przyjmuje się najbliższą liczbę całkowitą.

§ 7

Jeżeli liczba kandydatów posiadających identyczną liczbę punktów, ustaloną na podstawie dwóch najwyższych punktowanych osiągnięć przekracza limit, o którym mowa w § 6 ust. 1, o kolejności decyduje kolejne najwyższe punktowane osiągnięcie. Procedurę tę powtarza się do momentu uzyskania jednoznacznego rozstrzygnięcia.

§ 8

Listy rankingowe kandydatów przekazywane są do Działu Nauki nie później niż do dnia 30 września 2026 roku.

§ 9

Dział Nauki niezwłocznie przekazuje listy rankingowe Rektorowi, który podejmuje ostateczną decyzję w sprawie przyznania dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego.

§ 10

Rektor wręcza wyróżnionym pracownikom listy gratulacyjne podczas oficjalnej uroczystości.